# [Постановление Правительства Тверской области от 25 февраля 2022 г. N 117-пп "О Порядке предоставления из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области" (с изменениями и дополнениями)](https://internet.garant.ru/document/redirect/403578998/0)

С изменениями и дополнениями от:

25 ноября 2022 г.

В соответствии со [статьей 78](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/78) Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить [Порядок](#sub_1000) предоставления из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/document/redirect/403578999/0).

|  |  |
| --- | --- |
| Губернатор Тверской области | И.М. Руденя |

Приложение  
к [постановлению](#sub_0)  
Правительства Тверской области  
от 25.02.2022 N 117-пп

# Порядок предоставления из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области

С изменениями и дополнениями от:

25 ноября 2022 г.

# Раздел I Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области (далее также соответственно - субсидия, мероприятие), в рамках [государственной программы](https://internet.garant.ru/document/redirect/400351759/10000) Тверской области "Содействие занятости населения Тверской области", утвержденной [постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/400351759/0) Правительства Тверской области.

2. Получателями субсидии являются юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), реализующие инвестиционные проекты и соответствующие следующим критериям (далее также - работодатели, получатели субсидии):

1) работодатель реализует инвестиционный проект на территории Тверской области, общий объем инвестиций по которому составляет не менее 100 млн рублей;

2) работодатель имеет потребность в высококвалифицированных работниках.

3. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

1) высококвалифицированные трудовые ресурсы - высококвалифицированные работники, привлеченные из другого субъекта Российской Федерации для трудоустройства к работодателю;

2) высококвалифицированные работники - работники, имеющие высшее образование, стаж работы по специальности не менее пяти лет, высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами о профессиональном образовании, заключившие трудовой договор с работодателем (далее - высококвалифицированные работники);

3) инвестиционный проект - обоснование экономической целесообразности, объема и сроков осуществления капитальных вложений, в том числе необходимая проектная документация, разработанная в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также описание практических действий по осуществлению инвестиций (бизнес-план).

4. Главным распорядителем средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на реализацию мероприятия, является Главное управление по труду и занятости населения Тверской области (далее - Главное управление).

5. Предоставление субсидии осуществляется за счет средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период, в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Главного управления как получателя бюджетных средств.

6. Направлением затрат, на которое предоставляется субсидия, является возмещение работодателю затрат, связанных с единовременной выплатой высококвалифицированному работнику.

Информация об изменениях:

Пункт 7 изменен с 28 ноября 2022 г. - [Постановление](https://internet.garant.ru/document/redirect/405806277/141) Правительства Тверской области от 25 ноября 2022 г. N 654-ПП

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/document/redirect/16332438/1007)

7. Сведения о субсидиях включаются в размещаемый на [едином портале](https://internet.garant.ru/document/redirect/16325880/229) бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет реестр субсидий, формирование и ведение которого осуществляется Министерством финансов Российской Федерации в установленном им порядке, не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период (закона о внесении изменений в закон об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период), предусматривающего бюджетные ассигнования на цели предоставления субсидии.

# Раздел II Порядок формирования реестра работодателей

8. Главным управлением осуществляется формирование реестра работодателей, претендующих на получение субсидии (далее - Реестр).

9. Главное управление размещает объявление о начале формирования Реестра на [интерактивном портале](https://internet.garant.ru/document/redirect/16325880/4) службы занятости населения Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

10. Организатором рассмотрения заявок работодателей на включение в Реестр (далее - рассмотрение заявок) является Главное управление.

11. Рассмотрение заявок осуществляется комиссией по рассмотрению заявок работодателей в целях включения в Реестр (далее - Комиссия), образованной при Главном управлении.

Состав Комиссии формируется из сотрудников Главного управления. При необходимости к работе Комиссии привлекаются представители отраслевых исполнительных органов государственной власти Тверской области, общественных и иных организаций (по согласованию).

Состав и порядок работы Комиссии утверждаются правовым актом Главного управления.

12. Работодатель, претендующий на включение в Реестр, должен соответствовать на день подачи заявки и документов (далее - документы) в Главное управление с целью включения в Реестр критериям, указанным в [пункте 2 раздела I](#sub_1002) настоящего Порядка.

13. Работодатель, претендующий на включение в Реестр, представляет в Главное управление в срок не позднее 25 ноября текущего финансового года:

1) заявку на включение в реестр получателей из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области (далее - заявка), по форме согласно [приложению 1](#sub_100) к настоящему Порядку;

2) документы, подтверждающие соответствие работодателя критериям, указанным в [пункте 2 раздела I](#sub_1002) настоящего Порядка, а именно:

заключение (справку) Министерства экономического развития Тверской области, подтверждающее реализацию работодателем инвестиционного проекта (представляется по инициативе работодателя);

информацию о наличии потребности в высококвалифицированных работниках с указанием должности, включенной работодателем в заявку.

Работодатели несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных в Главное управление документах, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае непредставления работодателем по собственной инициативе документов, указанных в [абзаце 2 подпункта 2](#sub_10022) настоящего пункта, документы запрашиваются Главным управлением в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

14. Комиссия в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, предусмотренных [пунктом 13](#sub_1013) настоящего раздела, рассматривает их и готовит протокол с решением о включении либо об отказе во включении работодателя в Реестр.

15. Главное управление на основании протокола Комиссии в течение 5 рабочих дней извещает работодателя о включении в Реестр либо отказе во включении в Реестр с указанием причины отказа, направив соответствующее уведомление посредством почтовой, факсимильной или электронной связи.

16. Основанием для отказа во включении в Реестр является:

1) несоответствие работодателя критериям, указанным в [пункте 2 раздела I](#sub_1002) настоящего Порядка;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в [пункте 13](#sub_1013) настоящего раздела, за исключением документов, полученных Главным управлением по системе межведомственного электронного взаимодействия;

3) установление факта недостоверности представленной работодателем информации;

4) представление документов, указанных в [пункте 13](#sub_1013) настоящего раздела, позднее 25 ноября текущего финансового года.

17. Реестр формируется по мере поступления от работодателей заявок на включение в Реестр в Главное управление в электронной форме и размещается в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на [интерактивном портале](https://internet.garant.ru/document/redirect/16325880/4) службы занятости населения Тверской области.

# Раздел III Условия и порядок предоставления субсидии

18. Субсидия предоставляется работодателям, включенным в Реестр.

19. Работодатель, претендующий на получение субсидии, должен соответствовать на день подачи документов, указанных в [пункте 21](#sub_1021) настоящего раздела, следующим требованиям:

1) работодатель поставлен на учет в налоговом органе на территории Тверской области, в том числе по месту нахождения обособленных подразделений;

2) работодатель не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

3) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

4) работодатель не должен получать средства из областного бюджета Тверской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами в целях возмещения работодателям затрат на цели, предусмотренные настоящим Порядком;

5) работодатель не должен иметь задолженности по заработной плате перед работниками;

6) средняя заработная плата работников за год, предшествующей дате подачи документов, должна быть не ниже средней заработной платы, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тверской области, в сфере деятельности работодателя.

20. Размер субсидии (S) рассчитывается по формуле:

S = C \* N,

где

C - размер возмещения затрат работодателя на единовременную выплату высококвалифицированному работнику, составляющий 225,0 тыс. рублей на одного работника;

N - численность трудоустроенных высококвалифицированных работников.

21. Работодатель в целях получения субсидии представляет в Главное управление в срок не позднее 10 декабря текущего финансового года:

1) заявление на предоставление из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области, по форме согласно [приложению 2](#sub_200) к настоящему Порядку;

2) справку-расчет для предоставления из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области, по форме согласно [приложению 3](#sub_300) к настоящему Порядку;

3) заверенные работодателем в установленном порядке копии трудовых договоров, заключенных с высококвалифицированными работниками на неопределенный срок или срочных трудовых договоров продолжительностью не менее трех лет, после включения работодателя в Реестр;

4) копии документов, подтверждающих регистрацию работников по месту жительства или пребывания в другом субъекте Российской Федерации до момента регистрации по месту жительства или пребывания в Тверской области в месте трудоустройства;

5) копии документов, подписанные руководителем, главным бухгалтером (при наличии) и заверенные печатью получателя субсидии (при наличии), подтверждающих перечисление единовременной выплаты каждому высококвалифицированному работнику.

Работодатели несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных в Главное управление документах, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Главное управление в течение 3 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в [пункте 21](#sub_1021) настоящего раздела, проверяет их и в соответствии с очередностью поступления документов от работодателей принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в ее предоставлении, о чем извещает работодателя посредством почтовой, факсимильной или электронной связи.

23. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) отсутствие работодателя в Реестре;

2) работодатель завершил реализацию инвестиционного проекта;

3) несоответствие работодателя требованиям, установленным [пунктом 19](#sub_1019) настоящего раздела;

4) несоответствие представленных работодателем документов требованиям [пункта 21](#sub_1021) настоящего раздела или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

5) установление факта недостоверности представленной работодателем информации;

6) недостаточность объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году законом Тверской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и (или) сводной бюджетной росписью областного бюджета Тверской области на реализацию мероприятия;

7) представление документов, указанных в [пункте 21](#sub_1021) настоящего раздела, позднее 10 декабря текущего финансового года.

Информация об изменениях:

Пункт 24 изменен с 28 ноября 2022 г. - [Постановление](https://internet.garant.ru/document/redirect/405806277/142) Правительства Тверской области от 25 ноября 2022 г. N 654-ПП

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/document/redirect/16332438/1024)

24. Главное управление в течение 5 рабочих дней со дня принятия положительного решения о предоставлении субсидии заключает с работодателем договор о предоставлении из областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области (далее - договор о предоставлении субсидии), по типовой форме, утвержденной Министерством финансов Тверской области.

При заключении договора о предоставлении субсидии работодатель дает согласие на осуществление в отношении его проверки Главным управлением соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также проверки органом государственного финансового контроля в соответствии со [статьями 268.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/2681) и [269.2](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/2692) Бюджетного Кодекса Российской Федерации.

25. Договор о предоставлении субсидии должен содержать условие о согласовании новых условий договора о предоставлении субсидии или о расторжении договора о предоставлении субсидии при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения Главному управлению ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятия, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в договоре о предоставлении субсидии.

26. Перечисление субсидии работодателю осуществляется Главным управлением в срок не позднее 10-го рабочего дня, следующего за днем принятия Главным управлением решения о предоставлении субсидии, на расчетный счет работодателя, открытый в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

27. Работодатель, получивший субсидию:

1) обеспечивает трудовую занятость высококвалифицированного работника не менее трех лет с даты его трудоустройства;

2) устанавливает заработную плату высококвалифицированному работнику в размере не ниже 60,0 тыс. рублей в месяц без учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

28. Результатом предоставления субсидии является численность трудоустроенных высококвалифицированных работников в рамках реализации инвестиционных проектов. Конкретные значения результатов предоставления субсидии устанавливаются в договоре о предоставлении субсидии.

29. Работодатель возвращает субсидию (часть субсидии) в областной бюджет в случае увольнения высококвалифицированного работника в течение трех лет с даты его трудоустройства (за исключением смерти работника), а также в связи с нахождением высококвалифицированного работника в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора (со дня оформления отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком) до истечения 3-летнего срока.

Размер субсидии (), подлежащей возврату, рассчитывается по формуле:

Sвозвр = C / Краб.дн \* Кнеотр.дн,

где

C - размер возмещения затрат работодателя на единовременную выплату одному высококвалифицированному работнику, составляющий 225,0 тыс. рублей;

Краб.дн - количество рабочих дней по производственному календарю со дня заключения трудового договора с высококвалифицированным работником до истечения 3-летнего срока;

Кнеотр.дн - количество неотработанных рабочих дней по производственному календарю со дня прекращения трудового договора с высококвалифицированным работником (со дня оформления отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком) до истечения 3-летнего срока.

# Раздел IV Требования к отчетности

30. Работодатель представляет в Главное управление отчет о достижении значений результатов и показателей предоставления субсидии в течение трех лет по форме и в сроки, установленные договором о предоставлении субсидии.

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 28 ноября 2022 г. - [Постановление](https://internet.garant.ru/document/redirect/405806277/143) Правительства Тверской области от 25 ноября 2022 г. N 654-ПП

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/document/redirect/16332438/1500)

# Раздел V Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение

31. Получатели субсидии обязаны обеспечить целевое и эффективное использование субсидии.

Информация об изменениях:

Пункт 32 изменен с 28 ноября 2022 г. - [Постановление](https://internet.garant.ru/document/redirect/405806277/144) Правительства Тверской области от 25 ноября 2022 г. N 654-ПП

[См. предыдущую редакцию](https://internet.garant.ru/document/redirect/16332438/1032)

32. В отношении получателей субсидий осуществляются проверки Главным управлением соблюдения порядка и условий предоставления субсидий, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также проверки органом государственного финансового контроля в соответствии со [статьями 268.1](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/2681) и [269.2](https://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/2692) Бюджетного Кодекса Российской Федерации.

33. Полученные субсидии подлежат возврату в полном объеме в доход областного бюджета Тверской области в следующих случаях:

1) нарушение получателем субсидии условий и требований настоящего Порядка, установленных при предоставлении субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных Главным управлением, органом государственного финансового контроля;

2) установление фактов предоставления получателем субсидии недостоверной информации;

3) в случае недостижения работодателем значений результатов предоставления субсидии, указанных в [пункте 28 раздела III](#sub_1028) настоящего Порядка.

34. При установлении фактов, указанных в [пункте 33](#sub_1033) настоящего раздела, Главное управление в течение 5 рабочих дней со дня выявления данных фактов письменно уведомляет получателя субсидии о необходимости возврата полученной субсидии в доход областного бюджета Тверской области с указанием причин возврата.

35. Получатель субсидии осуществляет возврат полученной субсидии в доход областного бюджета Тверской области в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Главного управления о необходимости возврата полученной субсидии в доход областного бюджета Тверской области.

36. В случае невозврата субсидии в областной бюджет Тверской области в срок, предусмотренный [пунктом 35](#sub_1035) настоящего раздела, получатель субсидии несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к [Порядку](#sub_1000)  
предоставления из областного бюджета  
Тверской области субсидии работодателям  
в целях возмещения затрат, связанных с привлечением  
высококвалифицированных трудовых ресурсов  
из других субъектов Российской Федерации  
в рамках реализации инвестиционных проектов  
на территории Тверской области

В Главное управление по труду и

занятости населения Тверской области

Заявка

на включение в реестр получателей из областного бюджета Тверской

области субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с

привлечением высококвалифицированных трудовых ресурсов из других

субъектов Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных

проектов на территории Тверской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя в соответствии с уставом)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ИНН работодателя)

Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. главного бухгалтера (при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Учредитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наличие сайта работодателя в информационно-телекоммуникационной сети

Интернет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе:

серия \_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата постановки на учет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в налоговом органе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сообщаю следующие сведения:

|  |  |
| --- | --- |
| Сокращенное наименование организации |  |
| Основной государственный регистрационный номер |  |
| Основные виды деятельности с расшифровкой (в соответствии с [ОКВЭД](https://internet.garant.ru/document/redirect/70650726/0) с указанием кода) |  |
| Среднесписочная численность работников |  |
| Основное направление деятельности организации |  |
| Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации |  |
| Основание отнесения организации к организации, реализующей инвестиционный проект |  |

1. На день подачи заявки потребность в привлечении

высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской

Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории

Тверской области (далее - высококвалифицированные работники) составляет в

количестве \_\_\_\_\_ человек по следующим профессиям (специальностям,

должностям):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии (специальности, должности) | Потребность в высококвалифицированных работниках (человек) | Сведения об уровне квалификации работников (разряд, категория и т.д.) | Заработная плата  в месяц  (руб.) |
| Профессия 1 |  |  |  |
| Профессия 2 |  |  |  |
| ...... |  |  |  |
| Итого (чел.) |  |  |  |

2. Соответствие критериям [пункта 2](#sub_1002) Порядка предоставления из

областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях

возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных

трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках

реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области,

утвержденного Правительством Тверской области, подтверждаю.

3. Об ответственности за представление заведомо недостоверной

информации предупрежден(на).

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование документа | Количество листов |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| .... |  |  |

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работодателя) (расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

Заявка и прилагаемые к ней согласно перечню документы приняты.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность лица, принявшего заявку)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 2  
к [Порядку](#sub_1000)  
предоставления из областного бюджета  
Тверской области субсидии работодателям  
в целях возмещения затрат, связанных с привлечением  
высококвалифицированных трудовых ресурсов  
из других субъектов Российской Федерации  
в рамках реализации инвестиционных проектов  
на территории Тверской области

В Главное управление по труду и

занятости населения Тверской области

Заявление

на предоставление из областного бюджета Тверской области субсидии

работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением

высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской

Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории

Тверской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя в соответствии с уставом)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ИНН работодателя)

Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. главного бухгалтера (при

наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Учредитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наличие сайта работодателя в информационно-телекоммуникационной сети

Интернет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Прошу предоставить из областного бюджета Тверской области

субсидию в целях возмещения затрат, связанных с привлечением

высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской

Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории

Тверской области (далее - высококвалифицированные работники), в размере

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

2. На день подачи заявления привлечено высококвалифицированных

работников в количестве \_\_\_\_\_ человек по следующим профессиям

(специальностям, должностям):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии (специальности, должности)[\*](#sub_201) | Количество привлеченных высококвалифицированных работников (человек) | Сведения об уровне квалификации работников (разряд, категория и т.д.) | Заработная плата  в месяц  (руб.) |
| Профессия 1 |  |  |  |
| Профессия 2 |  |  |  |
| ...... |  |  |  |
| Итого (чел.) |  |  |  |

\* Должно соответствовать заявленной потребности, указанной в заявке

на включение в реестр получателей субсидии.

3. Соответствие требованиям [пункта 19](#sub_1019) Порядка предоставления из

областного бюджета Тверской области субсидии работодателям в целях

возмещения затрат, связанных с привлечением высококвалифицированных

трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках

реализации инвестиционных проектов на территории Тверской области,

утвержденного Правительством Тверской области, подтверждаю.

Средняя заработная плата работников за год, предшествующей дате

подачи заявления, составила в размере \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

4. Об ответственности за представление заведомо недостоверной

информации предупрежден(на).

К настоящему заявлению прилагаются следующие документы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование документа | Количество листов |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| .... |  |  |

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работодателя) (расшифровка подписи)

М.П. (при наличии)

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность лица, принявшего заявление)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 3  
к [Порядку](#sub_1000)  
предоставления из областного бюджета  
Тверской области субсидии работодателям  
в целях возмещения затрат, связанных с привлечением  
высококвалифицированных трудовых ресурсов  
из других субъектов Российской Федерации  
в рамках реализации инвестиционных проектов  
на территории Тверской области

В Главное управление по труду и

занятости населения Тверской области

Справка-расчет

для предоставления из областного бюджета Тверской области субсидии

работодателям в целях возмещения затрат, связанных с привлечением

высококвалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской

Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов на территории

Тверской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

Размер субсидии (S) рассчитывается по формуле:

S = C \* N,

где

C - размер возмещения затрат работодателю на единовременную выплату

одному высококвалифицированному работнику, привлеченному из другого

субъекта Российской Федерации в рамках реализации инвестиционных проектов

на территории Тверской области (далее -высококвалифицированные

работники), составляющий 225,0 тыс. рублей;

N - численность трудоустроенных высококвалифицированных работников.

Размер субсидии составляет: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Руководитель

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.

М.П. (при наличии)